

## 人吉市特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表について

女性活躍推進法第15条第6項の規定により、本市特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況を、下記のとおり公表します。

### 1 採用した職員に占める女性職員の割合

【目標値：女性の採用割合30%以上をキープ】

	平成27年度	平成28年度	平成29年度
女性職員数	5	4	6
全採用職員数	6	10	12
女性割合(%)	83.3%	40.0%	50.0%

### 2 職員一人あたりの月平均時間外勤務時間数

【目標値：7時間未満】

平成27年度	平成28年度	平成29年度
6.2時間	5.9時間	5.8時間

### 3 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

【目標値：平成32年度までに女性職員の割合を20%】

	平成28年度	平成29年度	平成30年度
女性管理職員数	5	4	5
全管理職員数	47	48	46
女性割合(%)	10.6%	8.3%	10.9%

※各年度、4月1日現在の数値です

### 4 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

【目標値：管理・監督の職にある女性職員の割合を平成32年度までに20%】

		平成28年度	平成29年度	平成30年度
部長級	女性職員数	1	0	0
	男性職員数	7	9	8
	女性割合(%)	12.5%	0.0%	0.0%
次長級	女性職員数	1	1	1
	男性職員数	13	9	10
	女性割合(%)	7.1%	10.0%	9.1%
課長級	女性職員数	3	3	4
	男性職員数	22	26	23
	女性割合(%)	12.0%	10.3%	14.8%
課長補佐	女性職員数	6	5	5
	男性職員数	32	31	29
	女性割合(%)	15.8%	13.9%	14.7%
主幹	女性職員数	4	5	6
	男性職員数	30	31	30
	女性割合(%)	11.8%	13.9%	16.7%

※各年度、4月1日現在の数値です

## 5 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

【目標値：平成32年までに取得率80%以上】

	平成27年度	平成28年度	平成29年度
取得可能職員数	9	7	8
取得者数	6	7	8
取得率	66.7%	100.0%	100.0%

※配偶者出産休暇取得者のみ(育児参加のための休暇取得者はなし)